

'20년도 1차 한국전력공사 6직급[사서, 간호사] 모집요강

1. 채용인원 : 총 2명
2. 채용직급 : 6직급 전문담당원 (정규직)
3. 채용분야

직무분야	인원	근무부서	직무내용
사 서	1명	ICT인프라처 (한전본사)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 한전 스마트도서관 운영 및 관리 ▪ 도서 열람·대출 관리 이용자 서비스 ▪ 도서관 문화프로그램 운영 등
간호사	1명	안전보안처 (한전본사)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 보건관리 법정 업무(산업안전보건법 시행령 제 17조) ▪ 의료법에 정한 간호사의 일반 업무(의료법 제 2조) ▪ 쉼 사업소 보건업무 지도, 본사 건강관리실 운영 및 관리
계	2명		

4. 지원자격

분 야	내 용
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 학력/연령 : 제한 없음 ▪ 병 역 : 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ▪ 기 타 : 인사관리규정 제11조의 결격사유가 없고 회사가 정한 입사일('20. 4월)부터 즉시 근무 가능한 자
분 야 별	사서
	(필 수) 준사서 이상 자격증 소지자(1~2급 정사서, 준사서)
	(우대자격) PC자격증 소지자*
	(우대경력) 도서관에서 사서직으로 1년 이상 근무경력자**
간호사	(필 수) 의료법 제2조에 따라 보건복지부장관의 면허를 받은 간호사(간호조무사 제외)
	(우대경력) 종합병원 간호사 또는 산업체 보건관리자 (보건관리대행) 2년 이상 경력자

* 정보처리기사, 정보처리산업기사, 정보처리기능사, 컴퓨터 활용능력 1~3급, 사무자동화산업기사

** 국가, 지자체에서 설립한 공공도서관·전문도서관, 지자체에 등록된 사립 공공도서관·전문도서관, 대학도서관, 학교도서관 등(서점, 장난감도서관 제외)

5. 전형절차

구분	평가기준	배점	세 부 기 준
1차	<ul style="list-style-type: none"> 서류전형 	100	<ul style="list-style-type: none"> (공통) 직무능력기반 자기소개서 - 전문성, 조직이해능력, 공통역량, 경력, 전공 등
<p>☞ 합격결정 : 선발예정인원의 30배수</p> <p>☞ 서류평가 응시자가 30배수 이하라도 서류전형 시행</p> <p>☞ 동점자처리 : 전원합격</p>			
2차	<ul style="list-style-type: none"> 필기전형 	100	<ul style="list-style-type: none"> 직업기초능력* 평가 *의사소통수리문제해결·자원관리·조직이해능력 각 10문항
	<ul style="list-style-type: none"> 인성검사 	-	<ul style="list-style-type: none"> 적·부 판정
<p>☞ 합격결정 : 선발예정인원의 7배수</p> <p>☞ 동점자처리 : ① 국가유공자 ② 장애인 ③ 서류전형</p>			
3차	<ul style="list-style-type: none"> 종합면접 	100	<ul style="list-style-type: none"> 전문성, 경력, 직무적합도, 인성 등 종합평가
<p>☞ 합격결정 : 선발예정인원의 1배수</p> <p>☞ 동점자처리 : ① 국가유공자 ② 장애인 ③ 필기전형 ④ 서류전형</p>			
최종	<ul style="list-style-type: none"> 신원조사신체검사 	-	<ul style="list-style-type: none"> 적·부 판정
	<p>☞ 합격결정 : 신원조사 및 신체검사 적격자</p>		

※ 최종합격자 미입사, 신원조사·신체검사 부적격 판정 시 종합면접 80점 이상 득점자 중 차순위자 추가합격 처리

6. 지원서 접수 : '20. 1. 23(목) 14:00 ~ 2. 4(화) 14:00

- ☐ 당사 채용 홈페이지(<http://recruit.kepcoco.kr>)에서 온라인 접수
- ☐ 직무능력기반 자기소개서는 시스템에 직접 입력
- ☐ 자기소개서 작성 등을 위해 채용 홈페이지에 장시간 접속할 경우, 시스템 과부하 등으로 인해 작성내용 미저장 등 오류발생 가능성이 있으므로 사전에 워드 프로세서를 이용하여 작성한 후 웹화면에 복사입력 요망
- ☐ 접수마감시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애가 우려되니 시간 여유를 두고 지원

7. 우대사항

구 분	우대내용
취업보호대상자(국가유공자)	▪ 동점자 처리시 우선순위
장 애 인	▪ 전형단계별 10% 가점
기간제 근로자 (정규직 전환 대상직무)	▪ 1차(서류) 면제, 2차(필기) 10% 가점
기간제 근로자 (정규직 전환 비대상직무)	▪ 6개월 ~ 1년 미만 : 1차 전형 5% 가점 ▪ 1년 이상 근무자 : 1차 전형 10% 가점
시간선택제 근로자 (접수마감일 현재 재직직원)	▪ 1차(서류) 전형 10% 가점
우대자격	▪ 1차(서류) 전형 10% 가점
우대경력	▪ 면접전형시 정성적 자료로 활용

- ※ 1차전형 면제자도 다른 지원자들과 동일하게 지원서 및 자기소개서 작성
- ※ 우대사항이 중복되는 경우 최상위 1개만 인정(중복불가)
- ※ 정규직 전환 대상직무 기간제 근로자 : '18. 4.12로부터 3년 이내 횡수제한 없음
- ※ 정규직전환 비대상직무 기간제 근로자 : 계약 종료일로부터 3년 이내 1회 한해 우대
 - 한전에서 근무한 자로, 근무기간이 6개월 이상인 자에 한함
 - 6개월이상~1년 미만 : 5%, 1년 이상 :10% (접수마감일 기준)

8. 전형일정 (예정)

구 분	일 정	비 고
▪ 서류전형	'20. 2. 7(금)	합격자 발표 : 2. 12(수)
▪ 필기시험/인성검사	'20. 2. 21(금)	장소 : 추후공지 / 합격자 발표 : 2. 27(목)
▪ 종합면접	'20. 3. 6(금)	장소 : 인재개발원 / 합격자 발표 : 3. 18(수)
▪ 신원조사/신체검사	'20. 3. 19(목)부터	-
▪ 입사(예정)일	'20. 4. 1(수)부터	근무부서별 개별통보

- ※ 상기 일정 및 장소는 당사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경시에는 한전 채용 홈페이지(<http://recruit.kepcoco.kr>) 공지사항을 통해 공지
- ※ 전형단계별 합격자 확인은 본인이 직접 채용홈페이지에서 로그인 후 확인
(개별 통보하지 않음)

[본인확인을 위한 추가사항 입력 안내]

- 대 상 : 1차(서류)전형 합격자
- 목 적 : 2차, 3차 전형 시 본인 확인용
- 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진(jpeg 이미지파일)
- 입력방법 : 채용홈페이지 1차(서류)전형 합격자 발표 화면에서 입력
- 입력기간 : 서류전형 합격 발표시점 ~ '20. 2. 17(월) 17시까지

9. 블라인드 채용 안내

- ☐ 입사지원서 상 학교명, 학업성적, 주소, 가족관계 기재란 없음
- ☐ 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- ☐ e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- ☐ 입사지원서에 기재한 성명·연락처(휴대전화, 이메일 등) 및 서류전형 합격자 발표화면에서 등록한 생년월일 등은 면접전형 시 모두 블라인드 처리
- ☐ 입사지원서상 자격사항은 자격번호만을 입력하고, 추후 원본서류와 대조하여 **허위 판정시 향후 5년간 입사지원 제한** 할 수 있음

10. 증빙서류 제출

- ☐ 제출시기 : 종합면접 시 면접전형 종료 후 운영요원에게 제출
 - ※ 블라인드 채용으로 필수 및 가점자격 증빙서류를 면접 종료시에 제출함
- ☐ 제출서류
 - ① [공 통] 필수 자격증(면허증) 사본
 - ② [국가보훈] 보훈대상자 증명서 사본
 - ③ [장 애 인] 장애인증명서 사본
 - ④ [우대자격] 증빙서류 사본 (해당자만 제출)
 - ⑤ [우대경력]
 - (간호사) 접수마감일('20. 2. 4) 기준 2년 이상 경력증명서
 - (사 서) 접수마감일('20. 2. 4) 기준 1년 이상 경력증명서

11. 이의신청 안내

- ☐ 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- ☐ 접수방법 : 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원관리 - 이의신청」에 신청내용 기재
- ☐ 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 시행

[이의신청 처리 예외 사유]

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

12. 채용서류의 반환

- ☐ 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서 및 자기소개서 등의 자료는 반환 대상이 아님
- ☐ 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원관리 - 채용서류 반환청구」에 반환청구 내용 기재
- ☐ 반환신청 시 유의사항
 - 반환신청 때 ①반환장소, ②반환청구서류 명칭 정보 필수기재
 - 반환 신청한 채용서류는 반환청구 기간이 지난 후 일괄 발송 예정

13. 기타사항

- ☐ 상기 채용계획은 당사 사정에 의해 변경될 수 있으며, 채용 관련 세부 일정 및 단계별 합격자 발표 등은 당사 홈페이지를 통해 공지
- ☐ 지원서 접수 시 입력 착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- ☐ 특히, 자격(면허)번호 입력사항은 지원자격 및 가점 적용대상 여부 확인을 위해 발행기관에 진위여부를 확인 예정으로, 오타, 입력누락 등으로 인한 불합격 판정시 책임은 지원자 본인에게 있음
- ☐ 서류전형은 지원자가 제출한 내용만으로 합격자 사정을 하며, 각종 증빙서류는 지원자격 및 우대사항 적용대상 여부 확인만을 위해 활용

- ☐ 각 전형 시 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 중 1개)과 수험표를 반드시 지참하여야 하며, 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급 신청 확인서' 지참
- ☐ 지원인원 미달 또는 전형 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- ☐ 지원서 허위작성 또는 증빙서류 위·변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사 지원을 제한할 수 있음
- ☐ 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있음 (‘청탁금지법 위반신고센터’ 운영 중, 「한전 홈페이지-지속가능경영-청탁금지법 신고」)
- ☐ 신체검사·신원조사 부적격 판정시 또는 최종합격자 미입사시, 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제시 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있음
- ☐ 기타 문의 : 한전 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>) Q&A 게시판

붙임 : 1. 신규채용자의 결격사유
2. 직무능력기반 자기소개서
3. 직무 설명자료

2020. 1. 16



[붙임 1]

신규채용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제 82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한적용을 받는 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

[붙임 2]

직무능력기반 자기소개서

- ☐ **전문성** : 지원분야 수행업무와 관련하여 귀하가 받은 학교교육 또는 직업교육 내용을 기술하고 현업에서의 활용방안에 대한 생각을 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 600자 이내)

- ☐ **조직이해능력** : 우리 회사에 지원한 동기 및 입사 후 회사 내에서 실천하고자 하는 목표를 본인의 역량과 결부시켜 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 600자 이내)

- ☐ **공통역량** : 살아오면서 부딪혔던 가장 큰 장애물을 극복하고 완수한 경험, 그 난관을 극복하기 위해 어떤 노력을 하였고 그 결과는 어떠하였는지 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 600자 이내)

6직급 전문담당원(사서) 채용 직무 설명자료

근무부서	○ 한국전력공사 ICT인프라처 경영시스템부(한전도서관)
핵심책무	○ 한전스마트도서관 운영 및 관리
근무형태	○ 일근
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한전스마트도서관 운영 및 관리 ○ 도서 열람·대출관리, 이용자 서비스 ○ 도서관 문화프로그램 운영 등
필요자격	○ 준사서 이상 자격 소지자(1-2급 정사서, 준사서)
필요지식	○ 자료 선정·수집·정리에 대한 전문지식
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ PC자격증 소지자 ○ 도서관 근무 유경험자(1년이상) <p>(국가 또는 지자체에서 설립한 공공도서관, 전문도서관, 지자체에 등록한 사립공공도서관, 전문도서관, 대학도서관, 학교도서관, 작은도서관)</p> <p>※ 서점, 장난감도서관은 제외</p>
필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 문서작성, 통계처리 등을 위한 컴퓨터 활용 능력 ○ 도서관 이용자 응대를 위한 서비스마인드
직 무 수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고객지향적 및 능동적 서비스마인드 ○ 주인의식, 봉사정신 및 책임감 있는 태도 ○ 성실성, 적극성, 솔선수범, 협력정신 등

6직급 전문담당원(간호사) 채용 직무 설명자료

근무부서	○ 한국전력공사 안전보안처(한전본사 건강관리실)
핵심직무	○ 임직원의 질병 및 외상 치료, 간호 업무 수행 ○ 사업장 보건관리자 업무 수행
직무 수행내용	○ 보건관리 법정 업무(산업안전보건법 시행령 제 17조) ○ 의료법에 정한 간호사의 일반 업무(의료법 제 2조) ○ 쏘 사업소 보건업무 지도, 본사 건강관리실 운영 및 관리
일반요건	○ 연령, 성별, 학력 제한 없음
교육요건 (자격증)	○ 의료법 제7조에 따라 보건복지부장관의 면허를 받은 간호사 (간호조무사 제외)
우대사항	○ 종합병원 간호사 또는 산업체 보건관리자 (보건관리대행) 2년 이상 경력자
필요역량	○ 전문 의학, 의료 지식 및 진료 능력 ○ 임직원 건강증진 및 질병예방을 위한 건강관리 환경 개발 ○ 직원건강 상담을 위한 커뮤니케이션 능력
직무 수행태도	○ 임직원 요구 반영을 위한 개방적·협조적 태도 ○ 주인의식, 봉사정신 및 책임감 있는 태도 ○ 성실성, 적극성, 솔선수범, 협력정신 등